

De overgang

1. De overgang hoort er nu eenmaal bij, daar moet je niet bij stilstaan met collega's op het werk.
2. Ik heb er geen probleem mee/zou er (in theorie) geen problemen mee hebben om overgangsklachten te bespreken met mijn leidinggevende.
3. De overgang is een taboe binnen mijn organisatie.
4. Overgangsklachten zorgen ervoor dat het werk in de zorg zwaarder wordt.
5. Binnen mijn team wordt er voldoende aandacht besteed aan overgangsklachten en wat dit betekent voor het uitvoeren van ons werk.
6. Leidinggevendenden kunnen niets betekenen in de mate waarin overgangsklachten het werk van medewerkers beïnvloedt.
7. Het serieus bespreken van overgangsklachten op het werk is niet mogelijk, omdat er altijd grappen over worden gemaakt.
8. Overgangsklachten zijn een privékwestie en daarom niet relevant om op het werk te bespreken.
9. Het is acceptabel om je ziek te melden wanneer je veel last hebt van overgangsklachten.
10. Om te voorkomen dat collega's die veel last hebben van overgangsklachten uitvallen, zou hun werk aangepast moeten worden (bv. aanpassingen in diensttijden, soort diensten/belasting).
11. Er zou meer begrip moeten komen binnen onze organisatie voor de lichamelijke en geestelijke impact van de overgang op het werken in de zorg.
12. Mijn organisatie zou medewerkers moeten informeren over de overgang en overgangsklachten.
13. Collega's die geen last (kunnen) hebben van overgangsklachten zouden zich ook niet bezig moeten houden met dit onderwerp.
14. Ik weet waar ik informatie kan verkrijgen over hoe je omgaat met overgangsklachten in relatie tot het werk (wanneer ik dat nodig zou hebben).
15. Het initiatief om de overgang als onderwerp te bespreken in het team of met de leidinggevende zou moeten liggen bij de medewerkers die hier last van hebben.