



IZZ. Het ledencollectief van mensen in de zorg.

Onze plannen voor 2020

# Behoud zorgmedewerkers voor de zorg



Zichtbare impact op  
gezond werken in de zorg

# Gezondheidswinst voor zorgmedewerkers en zorgorganisaties

IZZ werkt aan gezondheidswinst voor alle medewerkers in de zorg. Daarbij willen we in 2020 onze pijlers 'de IZZ Zorgverzekering' én ons programma 'Gezond werken in de zorg' blijven verstevigen. Ons integrale aanbod van zorgverzekering, onderzoek, projecten en ledenactiviteiten wordt verder versterkt. Zichtbaar zijn en impact hebben, is de opdracht die we onszelf hebben meegegeven. Voor medewerkers en organisaties in de zorg.



## IZZ Zorgverzekering

### We gaan voor duurzame gezondheidswinst

Samen met het Verenigd Zorgcollectief staan we voor het behoud van de collectiviteitskorting • Meer keuze voor deelnemers door de samenwerking met VGZ en CZ verder uit te werken • We blijven onze zorgverzekering ontwikkelen en afstemmen op het werken in de zorg, vooral via ons Zorg voor de Zorg-pakket.

## Kennis van zorgmedewerkers

### We verdiepen onze kennis over onze deelnemers, actief en interactief

We vergroten de interactie op onze online Community, met en tussen het IZZ-ledenpanel • Via de Monitor 'Gezond werken in de zorg' onderzoeken we de thema's 'Slaap en onregelmatige diensten' en 'Mentaal Gezond werken in de zorg' • We houden diverse ledenpanels over relevante thema's in de zorg.

## Voorlichting, activiteiten & middelen

### We intensiveren het contact met onze deelnemers

We leveren een actieve bijdrage op grote zorgevents zoals Nursing Experience • We zoeken contact en interactie met zorgmedewerkers op bestaande online platforms, niet alleen op die van onszelf • De website izz.nl wordt verder ontwikkeld • We houden ons Ledenvoordeelprogramma actueel en aantrekkelijk • Het magazine de Zorg voor onze deelnemers brengen we gedrukt en digitaal uit.

## Kennis van branches & zorgorganisaties

### We zijn hét kennisinstituut voor duurzaam gezond werken in de zorg

Promotieonderzoek 'Leiderschap en gezond werken in zorgteams' wordt i.s.m. Universiteit Utrecht uitgevoerd • We bieden een analyse van zorggebruik 2019 op zorgorganisatieniveau aan • We delen actief de kennis van het uitgevoerde onderzoek naar Bestuurlijke invloed op gezond werken • We starten de onderzoeksfase van het project 'Hoe behouden we jongeren voor de zorg?' i.s.m. CNV Jongeren en UtrechtZorg.

## Beleid, oplossingen & activiteiten

### We maken nog meer impact op gezond werken

We starten het project 'Van werkdruk naar werkplezier' samen met StAG en organisaties uit de GHZ • We starten InBalans (aanpak rond het thema werkdruk) samen met het O&O-fonds GGZ, InHealth en organisaties uit de GGZ • We organiseren kennissessies en publiceren factsheets, whitepapers, blogs, opiniestukken en podcasts • Via ons magazine Inzicht voor werkgevers in de zorg verdiepen we kennis en delen we praktijkervaringen • Via de aanpak InDialog verbeteren we het organisatieklimaat bij steeds meer zorgorganisaties • We organiseren workshops tijdens zorgcongressen- en evenementen.



# Krachtig samenwerken voor een gezonde sector

IZZ werkt ook in 2020 nauw samen met andere partijen die zich inzetten voor een gezonde zorgsector. Bijvoorbeeld met PFZW/PGGM/PGGM&Co, brancheverenigingen en vakorganisaties. We voeren gezamenlijk projecten uit zodat zorgmedewerkers gezond hun werk kunnen doen en we ze behouden voor de zorg. Onze positie als zorginhoudelijk collectief willen we behouden en versterken. Hiervoor trekken we intensief op met de branchevereniging voor inhoudelijke collectiviteiten: Verenigd Zorgcollectief. Ook de politiek, VWS, Kamerleden en beleidsmedewerkers houden we actief op de hoogte van de kennis en resultaten uit onze wetenschappelijke onderzoeken en projecten.

