



IZZ. Het ledencollectief van mensen in de zorg.

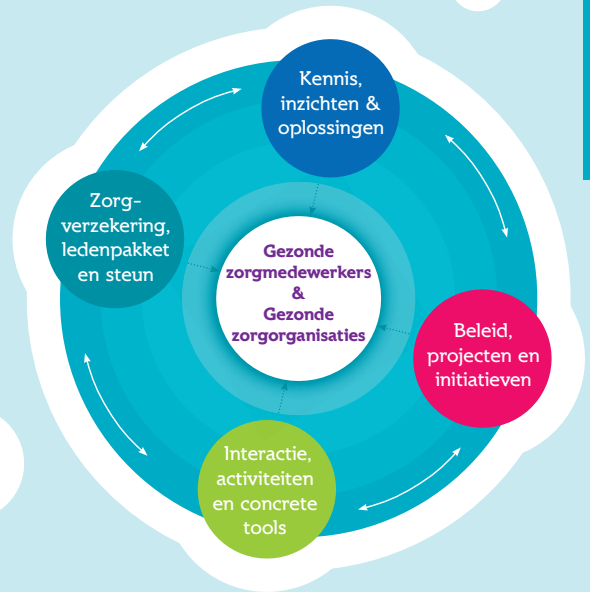
Onze plannen voor 2021

Samen staan we sterker voor gezondheidswinst in de zorg



#samenstaanwesterk

Met onderzoek, projecten, de IZZ-zorgverzekering, het ledenpakket, ledenactiviteiten en steeds weer nieuwe initiatieven maken we ons sterk voor gezond werken in de zorg. Onze ambitie voor 2021 is om voor nóg meer zorgmedewerkers en -organisaties positieve impact te hebben. Dat doen we niet alleen, maar vooral samen. Met vertrouwde en nieuwe samenwerkingspartners. Vanuit de inhoud, met visie en met concrete oplossingen. Lees hieronder onze speerpunten voor 2021!



We vergroten kennis en daardoor kracht

**Kennis,
inzichten &
oplossingen**

We vergroten onze zichtbaarheid - in de media en bij de overheid - en bestendigen onze positie als dé kennispartner en autoriteit voor gezond werken in de zorg • We weten wat er speelt en kijken vooruit met onze jaarlijkse Monitor Gezond werken in de zorg, de Analyse zorggebruik, onze ledenpeilingen, Trend & Marktonderzoek en het promotieonderzoek over leiderschap in teams i.s.m. Universiteit Utrecht • We starten nieuwe onderzoeksprojecten i.s.m. onze strategische partners PGGM-Vernet, PGGM&CO en PFZW volgens een gezamenlijke onderzoeksagenda voor 2021 • We vertalen onze kennis en inzichten in nieuwe producten, diensten en initiatieven. Zoals uitbreiding van het ledenpakket en de ledenvoordelen, een simulatiemodel 'Businesscase denken' voor gezond en veilig werken, ons buddy-systeem de kop(pel) coach en de Zelfscreener • We delen kennis via webinars, events en media-aandacht met impact.

We bieden de meest actuele zorgverzekering en een ledenpakket vol voordelen

**Zorgverzekering,
ledenpakket en
steun**

Op maat voor medewerkers in de zorg, afgestemd op gezond(er) werken • Ook in 2021 compenseren we het Eigen Risico voor zorgmedewerkers die door de aard van hun werk corona oplopen en daardoor hun eigen risico moeten aanspreken • We zijn er voor de zorg, maar blijven er ook voor partners van zorgmedewerkers • Deelnemers hebben meer keuze door de samenwerking met VGZ en CZ • Samen met het Verenigd Zorgcollectief blijven we ons – via de media en in Den Haag – hard maken voor het behoud en de kracht van het collectief en voor de collectiviteitskorting.

We helpen zorgmedewerkers zelf gezond(er) werken

**Interactie,
activiteiten
en concrete
tools**

We bevorderen de gezondheid van zorgmedewerkers met direct toepasbare kennis en praktische handvatten en tools • Zoals een aanpak voor vroegsignalering en ons kennisplatform Stress de Baas, ons buddy-systeem 'de kop(pel)coach' en de Zelfscreener • We peilen thema's, ideeën en actuele ontwikkelingen bij onze leden • We vergroten de interactie via ledenpanels, focusgroepen, social media en peer support.

We maken gezonde impact op organisatieklimaat en beleid

**Beleid,
projecten en
initiatieven**

Via de aanpak InDialoog en een branchebrede introductie van InBalans i.s.m. InHealth verbeteren we het organisatieklimaat en -beleid bij steeds meer zorgorganisaties • Met kennisdeling en direct toepasbare tools faciliteren we bestuurders, leidinggevenden en HR-managers in gezond werken en gezond leiderschap • We geven de mentale ondersteuning van jonge zorgmedewerkers in de langdurige zorg extra aandacht met 'Behoud jong zorgtalent in de GGZ en VVT', een interventieonderzoek i.s.m. CNV Jongeren en de Universiteit Utrecht • We organiseren (interactieve) kennissessies, publiceren factsheets, whitepapers, blogs, opiniestukken en podcasts en lanceren vernieuwende initiatieven.



We werken samen aan gezonde(re) zorg

We blijven nauw samenwerken met andere partijen die zich inzetten voor een gezonde zorgsector, én met partijen buiten de zorgsector, zoals de welzijnssector, defensie en politie. Voor nog meer impact om de broodnodige veranderingen in de zorg te bewerkstelligen • We intensiveren het informeren en het gesprek met VWS, SZW, beleidsmakers en -medewerkers over onze onderzoeken en projecten • De samenwerking met PGGM-Vernet, PGGM&CO en PFZW die recent is gestart wordt in 2021 geïntensiveerd en strategisch verkend • Ook met brancheverenigingen en vakorganisaties blijven we gezamenlijk projecten uitvoeren zodat zorgmedewerkers gezond hun werk kunnen doen en we ze behouden voor de zorg • Daarnaast gaan we nieuwe samenwerkingen aan met InHealth en een opstart met CAOP, FWG en Regioplus • Onze positie als zorginhoudelijk collectief willen we samen met het Verenigd Zorgcollectief versterken • En ook in 2021 zijn we met vaste regelmaat te zien en horen in de vak- en nieuwsmedia om gezond(er) werken in de zorg onder de aandacht te blijven brengen.

#samenstaanwesterk



Meer weten?
Kijk op www.izz.nl