



IZZ. Het ledencollectief van mensen in de zorg.

Onze plannen voor 2022

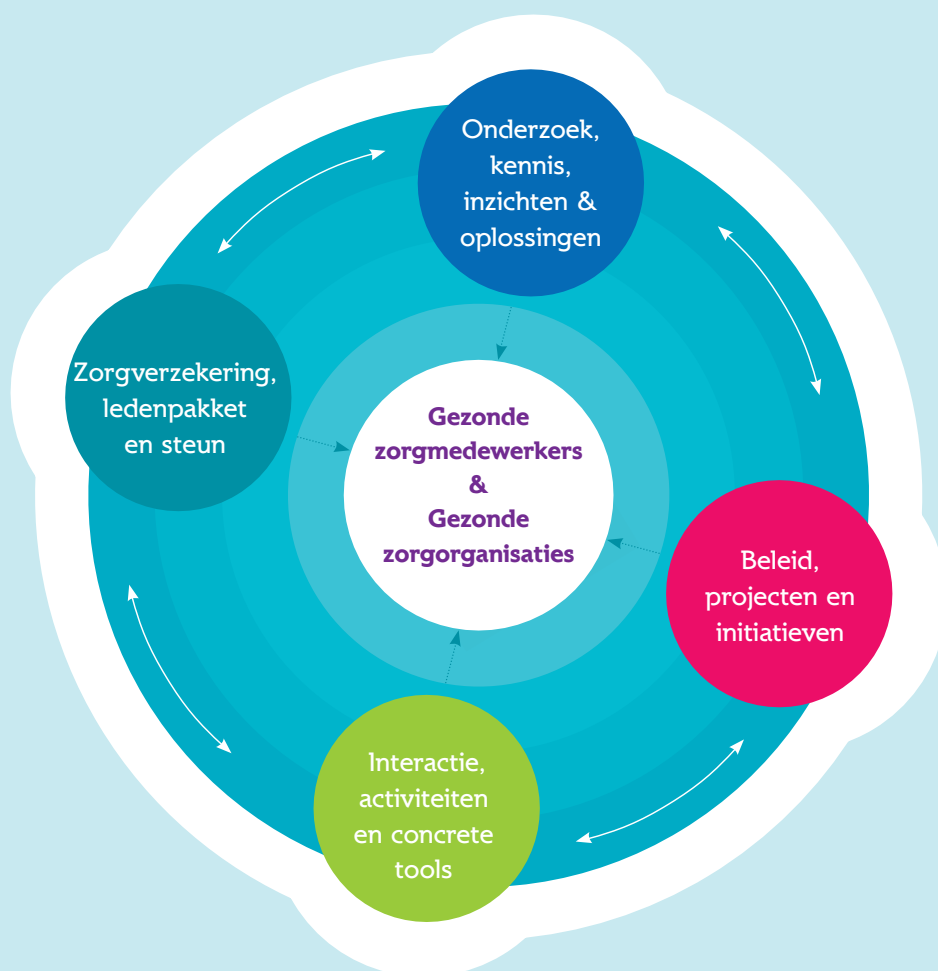
Zorg gezond!



#Zorggezond!

Het zijn uitdagende tijden voor zorgmedewerkers en de zorgsector. De psychische en fysieke belasting van zorgmedewerkers neemt toe en trekt een grote wissel op de sector. Daarnaast wordt het arbeidsmarktprobleem groter. Het is moeilijker om nieuwe medewerkers te vinden, behoud van bestaand personeel blijkt lastig en het verzuim neemt toe. Terwijl de zorgvraag en complexiteit van de zorg toenemen. De zorgkloof – het verschil tussen de vraag naar en het aanbod van zorg – groeit hierdoor. Vraagstukken waarbij IZZ de zorgsector graag een helpende hand wil bieden. Door zorgmedewerkers beter te laten zorgen voor zichzelf en daarmee ook voor hun cliënten en patiënten. Door hun leidinggevenden en zorgorganisaties daarin te faciliteren. Zodat de zorgmedewerker en daarmee de zorg gezonder wordt.

Met onderzoek, inzicht en advies op maat, projecten, de IZZ Zorgverzekering, het Ledenpakket, ledenactiviteiten en steeds weer nieuwe initiatieven, maken we ons sterk voor gezond werken in de zorg. Daarmee willen we in 2022 voor nóg meer zorgmedewerkers en -organisaties het verschil maken. Dat doen we als ledencollectief, specialist en kennispartner op het gebied van gezonde werkomstandigheden, maar ook in samenwerking met vertrouwde en nieuwe partners, vanuit een win-win situatie. Fact-based gebaseerd op (wetenschappelijk) onderzoek, data en inzichten, met visie, advies en concrete oplossingen. Lees hieronder onze speerpunten voor 2022!



We vergroten kennis voor gezonde vooruitgang

**Kennis,
inzichten &
oplossingen**

Onze onderzoeksresultaten, kennisdeling, projecten, diensten en producten hebben impact. We zijn met regelmaat zichtbaar in de media, gesprekspartner voor beleidsmakers en beleidsbepalers in de politiek en voor werkgevers en werknemers. Zij zien en waarderen ons als dé kennispartner en autoriteit voor gezond werken in de zorg • We weten wat er speelt en zijn agendazettend omdat we vooruit kijken met ons (wetenschappelijke) onderzoek. Zoals onze jaarlijkse Monitor Gezond werken in de zorg, de Analyse zorggebruik, onze ledenpeilingen, Trend & Marktonderzoek, het promotieonderzoek over leiderschap in teams met de Universiteit Utrecht en het promotieonderzoek over verantwoording in de zorg i.s.m. Universiteit Leiden en PGGM. • Nieuwe onderzoeksprojecten met onze strategische partners PGGM-Vernet, PGGM&CO en PFZW geven we verder invulling en uitvoering volgens een gezamenlijke onderzoeksagenda voor 2022 • Onze kennis en inzichten vertalen we in nieuwe producten, diensten en initiatieven. We delen kennis via webinars, trainingen en workshops, events en media-aandacht met impact.

We bieden de best passende zorgverzekering en een onderscheidend ledenpakket vol voordelen

**Zorgverzekering,
ledenpakket en
steun**

De zorgverzekering en het ledenpakket zijn optimaal afgestemd op medewerkers in de zorg en op gezond(er) werken. Het ledenpakket wordt verder ontwikkeld en nog beter gewaardeerd door deelnemers. Prominent komt hierin de Eigen Risico compensatie bij Covid en Long Covid (nieuw). Want ook in 2022 compenseren we het eigen risico voor zorgmedewerkers die door de aard van hun werk corona oplopen en daardoor hun eigen risico moeten aanspreken • Ook hebben we extra oog voor hun partners en gezinsleden, voor wie de impact van het werk van hun naaste in de zorg groter is in deze coronatijd • Deelnemers hebben meer keuze door de samenwerking met VGZ en CZ, waarmee we de samenwerking evalueren en praten over de toekomst • We dragen actief bij aan Verenigd Zorgcollectief met wie we ons – via de media en in Den Haag – hard blijven maken voor het behoud en de kracht van het collectief en voor de collectiviteitskorting voor zorgmedewerkers. Juist omdat de infrastructuur en het netwerk zo belangrijk zijn om medewerkers te kunnen benaderen voor preventie en het mogelijkheden biedt om hen extra te steunen.

We helpen zorgmedewerkers zelf gezond(er) werken

**Interactie,
activiteiten
en concrete
tools**

We bevorderen de gezondheid van zorgmedewerkers met direct toepasbare kennis en praktische handvatten en tools • Zoals ons kennisplatform Stress de Baas, de Salut-App, Slaapscan, Zelfscreener, Heartmath en de Hulpvids zelfzorg • We gaan nog meer in gesprek met zorgmedewerkers en peilen vaker thema's, ideeën en actuele ontwikkelingen bij onze leden. Voor voeding en voeling bij wat er speelt zetten we naast onze jaarlijkse Monitor Gezond werken, extra in op het vergroten van de (inter)actie. Via ledenpanels, focusgroepen, social media en webinars • Als COVID-19 dit weer toelaat, willen we in 2022 weer actief in contact komen met deelnemers via offline activiteiten, zoals de Nursing Experience en events in zorgorganisaties.

We gaan samen voor behoud van zorgmedewerkers via een gezond werkklimaat en gezond werken-beleid

**Inzicht, advies
projecten en
initiatieven**

We gaan meer samenwerken met partners vanuit een win-win situatie. We doen meer onderzoeken, projecten en programma's en vergroten de inkomstenstroom hieruit en versterken daarmee ons zelfverdienend vermogen en onze onafhankelijkheid • Steeds meer zorgorganisaties helpen we met het verlagen van hun verzuim en ongewenste verloop en het behoud van hun medewerkers door hun werkklimaat en -beleid te verbeteren. We treden op als adviseur op basis van onderzoek, inzicht en advies op maat en via de aanpak InDialoog en InBalans i.s.m. InHealth • Met kennisdeling, advies op maat, direct toepasbare tools en onze training Gezond werken 2.0 faciliteren we bestuurders, leidinggevenden en HR-managers in gezond werken en -leiderschap. In 2022 publiceert een van de IZZ-experts een boek gericht op HR-managers in de zorg met daarbij een aanvullend dienstenpakket om via de as van HR de zorg gezonder te maken • We organiseren (interactieve) kennissessies, publiceren factsheets, whitepapers, blogs, opiniestukken en podcasts en lanceren vernieuwende initiatieven • Het Preventieplan voor zorgmedewerkers, dat we in 2021 samen met PGGM en FWG hebben geïnitieerd en gelanceerd, wordt verder uitgewerkt en uitgerold. Met als doel om in 2030 het verzuim en ongewenste verloop in de gehele zorg met een kwart te verlagen en zorgmedewerkers te behouden voor de werkgever en zorgsector. Zodat de zorg toegankelijk blijft. Hierbij haken we verschillende partijen en organisaties aan en we verbinden benodigde kennis, data en interventies aan elkaar.



We werken samen aan gezonde(re) zorg

Voor nog meer impact om de cruciale veranderingen in de zorg te bewerkstelligen, blijven we nauw samenwerken met andere partijen die zich inzetten voor een gezonde zorgsector. Én met partijen buiten de zorgsector, zoals de welzijnssector, Defensie en Politie • We zetten de lijn van 2021 ook in 2022 door het informeren en het gesprek met VWS, SZW, beleidsmakers en -medewerkers over onze onderzoeken, projecten en initiatieven te intensiveren • De samenwerking met CAOP, FWG, PGGM-Vernet, PGGM&CO en PFZW krijgt verder strategisch vorm en we geven gezamenlijk verder invulling en uitvoering aan onze onderzoeksagenda • Ook met brancheverenigingen, werkgeversverenigingen en vakorganisaties blijven we gezamenlijk projecten uitvoeren zodat zorgmedewerkers gezond hun werk kunnen doen en we ze behouden voor de zorg • samen met het Verenigd Zorgcollectief blijven we ons hard maken voor behoud van het zorginhoudelijk collectief • En ook in 2022 willen we met vaste regelmaat te zien en horen zijn in de vak- en nieuwsmedia om gezond(er) werken in de zorg onder de aandacht te brengen.

#Zorggezond!



Over IZZ

Stichting IZZ heeft ruim 410.000 leden en is opgericht en aangestuurd door werkgevers en werknemers in de zorg. Samen maken we ons sterk voor een gezonde zorgsector en een gezonder Nederland. Als belangenbehartiger van mensen in de zorg wil IZZ de gezondheid en inzetbaarheid van mensen in de zorg verbeteren. Dat doen wij met de eigen IZZ Zorgverzekering en het Gezond werken in de zorg programma.

Bestuur IZZ

Het bestuur van Stichting IZZ bestaat uit vertegenwoordigers van aangesloten werkgevers- en werknemersorganisaties in de zorg.

De werkgevers worden vertegenwoordigd door: NVZ Nederlandse Vereniging Ziekenhuizen, de Nederlandse ggz, Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland en ActiZ. De werknemers door: FNV Zorg en Welzijn, CNV Zorg en Welzijn, NU'91 en de Federatie van Beroepsorganisaties in de Zorg.



Contact

Stichting IZZ
Prins Willem-Alexanderlaan 719
7311 ST Apeldoorn
Telefoon: 055-204 8331
www.izz.nl